



Desde la anterior Asamblea General Anual (AGA) de 2021, lxs miembrxs de Voces Unidas del Mundo (UVW) se autoorganizaron por centenares para luchar por un salario y unas condiciones laborales dignos, por el derecho a tener voz en el trabajo y por la igualdad con sus colegas empleados directamente.

Decenas de centros de trabajo se prepararon para la huelga. Lxs miembrxs de UVW mencionados a continuación superaron el miedo, soportaron la pérdida de salario y superaron draconianos obstáculos para votar valientemente a favor de la huelga en al menos doce centros de trabajo que abarcan los sectores de instalaciones, beneficencia y asistencia. Por primera vez, dos de nuestras huelgas tuvieron lugar fuera de Londres.



Guardias de Seguridad
Hospital de Great Ormond Street, Londres

"Estamos luchando para tener las mismas condiciones, las mismas prestaciones, los mismos derechos que el resto del personal que trabaja con nosotrxs. Estuvimos aquí muchos días, con lluvia, con frío, y aún así nos ignoraron. Incluso después de todo lo que hicimos para intentar sentarnos a hablar con ellxs, siguieron ignorándonos. Prefieren gastarse el dinero en ir a tribunales para detenernos en lugar de negociar con nosotrxs". Erica, guardia de seguridad de GOSH en huelga.

Lxs heroicxs guardias de seguridad del Hospital Great Ormond Street (GOSH) llevaron a cabo más de 50 días de huelga a partir de diciembre de 2021 en su lucha por poner fin a la subcontratación racista en el hospital, en medio de despiadadas represalias sindicales y expresiones de odio racista contra ellxs. Su épica huelga de seis semanas incluyó varias concentraciones multitudinarias y la ocupación pacífica de un edificio administrativo. En respuesta, el hospital interpuso una orden judicial contra sus propixs trabajadorxs, la más draconiana jamás vista por el movimiento sindical, que llegó incluso a prohibir a UVW y a sus simpatizantes bailar, ondear banderas o formar piquetes a menos de 200 metros del hospital. UVW se defendió en el Tribunal Supremo y eliminó algunos de los elementos más atroces de la orden judicial.

Lxs guardias en huelga y UVW recibieron el apoyo de todo el movimiento sindical, así como una amplia cobertura en los medios de comunicación, y lxs huelguistas llevaron su mensaje a la manifestación nacional por el coste de la vida en Parliament Square, a las protestas del Día Internacional de la Mujer, a una sesión en la Cámara de lxs Comunes e incluso viajaron a Liverpool para reunirse con activistas.



El hospital recibió la orden de "revisar sus prácticas" y "fomentar la confianza" a raíz de una reclamación de datos presentada por el sindicato. Desde entonces, UVW ha establecido representantes para todos los turnos en los que hay afiliadxs al sindicato, incluidxs limpiadorxs y guardias de seguridad. La lucha contra la externalización racista continúa.



Trabajadorxs de cuidados, domésticos y mantenimiento Residencia de ancianxs Sage Nursing Home, Londres

"Nuestro trabajo es físico, psicológico y social, y aportamos un servicio único, por lo que exigimos que nos respeten y nos valoren como merecemos; mejores salarios, mejores condiciones laborales y medioambientales, y que se ponga fin a lo que parece un uso arbitrario del poder. No somos una bolsa de basura negra que desechan después de usarla". Bile Jean, trabajador de la residencia de ancianxs Sage.



Lxs trabajadorxs sanitarios, domésticos y de mantenimiento de la residencia de ancianxs Sage, en el norte de Londres, declararon una gran victoria en diciembre de 2021, tras un prolongado conflicto y varias rondas de huelga por los salarios de miseria y la falta de equipo de protección sanitaria (PPE), que inspiró a

trabajadorxs sanitarios y a otrxs trabajadorxs clave por todo el país. Lxs valientes héroes de la pandemia y lxs huelguistas son ahora lxs trabajadorxs de cuidados mejor pagados del país. Se están preparando para luchar de nuevo por lo que es justo y pronto se convocará una votación para la huelga. Están de vuelta y exigen 14 libras por hora, un régimen de subsidio por enfermedad en línea con las tarifas del NHS, entre otras mejoras que no se han conseguido aún. ¡Estad atentos a los acontecimientos!



Limpiadorxs, servicios de catering y camillerxs St Mary's Hospital, Londres

"Pensamos: "¿por qué no vamos a cobrar como todxs lxs demás trabajadorxs del NHS (Servicio Nacional de Salud?" y seguimos luchando por la plena igualdad. Ahora no tendré que elegir entre pagar el alquiler o proteger mi salud. Hacer huelga no fue fácil, pero hemos demostrado que si nos mantenemos unidxs y contamos con el apoyo del increíble sindicato UVW, lxs trabajadorxs pueden ganar para sí mismxs y para los pacientes de todo el país". **Loretta, trabajadora del Hospital St Mary's.**



Cientos de trabajadorxs del hospital St. Mary's se enteraron de que su traslado a la plantilla sería permanente en abril de 2021 y de que se les concederían todas las disposiciones de la Agenda para el Cambio del NHS. Tras meses de huelga, sentadas y ocupaciones en 2020, lxs limpiadorxs, camarerxs y camillerxs subcontratadxs del hospital St Mary's de Londres, lideradxs por valientes mujeres, pasaron a ser empleadxs del

Servicio Nacional de Salud. La huelga puso fin a décadas de subcontratación a la agencia de empleo Sodexo en el hospital St Mary's y en los hospitales Charing Cross, Hammersmith, Queen Charlotte's and Chelsea y Western Eye.



Limpiadores y conserjes,
West End Quays, bloque de apartamentos residenciales
Londres

En junio de 2021, lxs trabajadorxs subcontratadxs de este bloque de apartamentos de lujo anunciaron su intención de convocar una huelga por la baja por enfermedad, el acoso moral y el recorte de la paga extra de Navidad. Las negociaciones de julio de 2021 se saldaron con el pago de la baja por enfermedad a lxs trabajadorxs de menor categoría y la concesión de una paga extraordinaria.



Encargadxs y limpiadorxs de parques
Royal Parks, Londres



Lxs trabajadorxs subcontratadxs, miembrxs de UVW y PCS, se declararon en huelga durante un mes en octubre de 2021 para luchar por la igualdad con sus compañerxs empleadxs directamente y por el derecho a negociar con sus jefxs. En noviembre de 2021, lxs trabajadorxs

aceptaron una oferta que incluye un acuerdo para regularizar las horas de trabajo, el pago retroactivo de las vacaciones, el reconocimiento sindical y un máximo contractual de tres meses de subsidio por enfermedad, que supuso un aumento considerable de los seis días que tenían reconocidos. Se trata del primer conflicto en el que dos sindicatos convocan una huelga conjunta con dos grupos de trabajadorxs.



Trabajadorxs de restaurantes
Harrods, Londres

"Tras semanas de organización con nuestro sindicato UVW, estamos encantadxs de que nuestrxs jefxs se hayan comprometido con nosotrxs y hayan reconocido nuestro duro trabajo. Vamos a conseguir el aumento salarial por el que hemos luchado y que nos merecemos: una buena noticia para nosotrxs y para todxs lxs trabajadorxs". **Mihaly, trabajadora de restaurante.**

Loxs trabajadorxs de los restaurantes de Harrods, lxs emblemáticos grandes almacenes de lujo londinenses, consiguieron en diciembre de 2021 una enorme subida salarial de casi el 25% para cientos de camarerxs y personal de cocina, tras votar a favor de la huelga. La victoria fue una de las más significativas en la historia de la hostelería en el Reino Unido y estableció un nuevo punto de referencia salarial en el sector. Lxs trabajadorxs de los restaurantes de Harrods se organizaron y amenazaron con irse a la huelga durante el periodo de compras navideñas. Sus reivindicaciones se cumplieron y cancelaron la huelga prevista antes de que se llevara a cabo, lo que demuestra que la acción colectiva funciona. Esta es la segunda victoria de UVW en Harrods; la primera supuso el fin de los pellizcos a las propinas, que se tradujo en una redistribución de las propinas con una media de 5.000 libras más por trabajador al año.



Limpiadorxs
Hospital Great Ormond Street, Londres

"Hemos estado luchando con la ayuda de UVW para que nos traten igual en el NHS. Ganamos la lucha porque votamos sí a ir a la huelga y GOSH cedió ante nosotros. UVW ha hecho un gran trabajo para que tengamos plena igualdad. Todxs lxs trabajadores del Reino Unido pueden hacer lo mismo que nosotrxs afiliándose a UVW para conseguir mejores condiciones". **Gora Diop, limpiadora en GOSH desde 2017 y el primer miembrx de UVW in situ.**

Tras amenazar con una huelga para reclamar la igualdad de derechos con el personal contratado por el NHS, lxs limpiadorxs de UVW en GOSH consiguieron ser incorporados al personal de plantilla en agosto de 2021. Para acelerar el proceso de armonización de sus condiciones laborales con el resto del hospital, a principios de marzo de 2022 se declararon en huelga de nuevo junto con lxs guardias de seguridad del hospital. En marzo de 2023 continuarán su lucha por la reparación de tal injusticia en el Tribunal de Empleo, donde

argumentarán que su menor salario y condiciones en años anteriores fueron una forma indirecta de discriminación racial por parte de GOSH. En otras palabras, racismo institucional.



Personal de bar Saint James Tavern, Brighton

"Estamos en huelga por el derecho básico al respeto en el lugar de trabajo, por el fin de la explotación de los contratos de cero horas y contra la negativa a garantizar nuestros derechos legales básicos. Nosotrxs, como trabajadorxs del Saint James Tavern, nos hemos sentido constantemente menospreciadxs, el bienestar físico y emocional de la plantilla en su conjunto se siente totalmente desatendido, pero el hecho de que hayamos votado unánimemente a favor de la huelga demuestra lo fuertes que somos. Juntxs podemos superar cualquier adversidad". **Jake Marvin, uno de lxs supervisorxs del bar SJT.**



Lxs trabajadorxs de un pub de Brighton, East Sussex, votaron por unanimidad ir a la huelga y demandar a su empresa en mayo de 2022, en una de las más raras muestras del poder de lxs trabajadorxs en escasamente organizado sector de la hostelería. El personal del Saint James Tavern (SJT) exigía el fin de los contratos de cero horas, un

aumento salarial mínimo para todo el personal del bar hasta 11,50 libras por hora, un régimen completo de subsidio por enfermedad, un equipo de respuesta de seguridad en las instalaciones y el reconocimiento sindical voluntario. Lxs trabajadorxs sufrieron una feroz represión sindical, agresiones físicas y suspensiones por parte de la dirección del pub, pero recibieron el apoyo de cientos de residentes de Brighton y del movimiento sindical en general.



Limpadorxs
Riverside Quarter, Londres

"Está realmente demostrado que cuando un grupo está unido y todxs tienen la misma mentalidad, al final se consigue la victoria. Este es nuestro caso; nunca nos rendimos a pesar de que al principio teníamos nuestras preocupaciones de ser víctimas por ser sindicalistas. Gracias a nuestro sindicato UVW, nunca nos abandonaron sino que nos dieron fuerzas con sus palabras para continuar en esta lucha. A todxs lxs compañerxs que están luchando en estos momentos por un mejor salario, no perdáis el ánimo, estad unidxs, al final llegará la victoria, sólo tenéis que estar decididxs." **Ernesto, limpiador de Riverside Quarter.**

Lxs limpiadorxs latinoamericanxs de Ecuador y Bolivia que trabajan en Riverside Quarter, una gran residencia de lujo de Wandsworth (Londres), consiguieron el reconocimiento sindical en junio de 2022. A continuación, lxs trabajadorxs declararon unánimemente la huelga por la negativa de sus jefxs a ofrecerles unas condiciones dignas. La huelga se evitó porque lxs limpiadorxs consiguieron un enorme aumento salarial del 16% y seis semanas de media paga por enfermedad, una mejora significativa con respecto a la paga legal mínima por enfermedad que estaban recibiendo.



Limpiadorxs
Latchmere Leisure Centre
Londres

"Un salario digno es un derecho de todxs, seas o no trabajadxr migrante. Si no tienes un salario digno es tu deber luchar por él. La patronal tratará de negarte tus derechos y de hundirte, pero tienes que seguir adelante. La unión hace la fuerza y todo se puede conseguir si estamos unidos como trabajadorxs" **Juan, limpiador del Centro de Ocio de Latchmere.**

Lxs limpiadorxs inmigrantes bolivianxs del centro de ocio Latchmere de Battersea, en el suroeste de Londres, exigieron y obtuvieron el reconocimiento sindical estatutario en julio de 2022. Meses más tarde, lxs limpiadorxs consiguieron un enorme aumento salarial del 16%, muy por encima de la tasa de inflación de entonces. Su victoria fue el resultado del voto unánime a favor de la huelga y fue la culminación de una campaña lanzada por lxs limpiadorxs en favor de la dignidad, el respeto y la voz en el trabajo.



Trabajadorxs de arquitectura Atomik Architecture, Londres

"Nos decepciona que Atomik haya desestimado e ignorado continuamente nuestras preocupaciones individuales y colectivas. Esperábamos colaborar para mejorar las condiciones de trabajo en la empresa, pero en lugar de eso, llevamos meses de promesas vacías y ningún avance. Todxs hemos trabajado en Atomik durante varios años, pero esa lealtad no se ha visto correspondida con una mejora significativa de los salarios o de las condiciones de trabajo. Nos hemos visto forzados a esta posición, la huelga es nuestro último recurso". **De una declaración abierta de lxs trabajadorxs de Atomik**

Lxs trabajadorxs del estudio de arquitectura Atomik Architecture (Atomik), con sede en Londres, se declararon en huelga, en lo que podría haber sido la primera huelga de trabajadorxs del sector privado de la arquitectura en el Reino Unido. Lxs trabajadorxs fueron amenazados con despidos tras comunicar a su empresa que estaban en conflicto.



Trabajador del sector benéfico ASIRT, Birmingham

"Hemos estado en el piquete #SaveASIRT para luchar por nuestros propios puestos de trabajo pero, lo que es más importante, para luchar por lxs usuarixs de nuestros servicios. Cuando las familias migrantes no tienen a quién recurrir, ASIRT es un salvavidas. Debemos defender el asesoramiento gratuito en materia de inmigración". **Pouneh, trabajadora de ASIRT**



En noviembre de 2022, lxs trabajadorxs de una organización benéfica que ofrece asesoramiento jurídico gratuito a solicitantes de asilo y personas sujetas a controles de inmigración en Birmingham y West Midlands descubrieron que iba a cerrar, después de que sus administradorxs rechazaran una solicitud de reconocimiento sindical. Lxs trabajadorxs se declararon en huelga en diciembre para intentar detener el cierre. En una hermosa muestra de solidaridad,

se les unieron en el piquete lxs usuarixs de los servicios y sus familias, sindicalistas y miembrxs del público.



Limpiadorxs

Mercedes-Benz, concesionarios de Dartford y Collingdale

"No pedimos nada extraordinario, pedimos un aumento muy razonable, asequible y justo. No estamos luchando sólo por nosotrxs, sino por todxs lxs limpiadores ahí fuera y por todxs lxs demás trabajadorxs que se encuentran en una situación similar a la nuestra." **José, limpiador y miembro de UVW.**

Lxs limpiadorxs inmigrantes que trabajan en los concesionarios de Mercedes-Benz en Dartford y Collingdale están hartos de ganar salarios de miseria. Si fracasan las negociaciones, se convocará una huelga para exigir un aumento salarial del 30%. El gigante del automóvil de lujo registró un beneficio neto de 23.400 millones de euros en 2021, mientras que sus contratistas de limpieza pagan a lxs trabajadorex inmigrantes salarios de miseria: 10 libras por hora, unos escasos 50 peniques por encima del salario mínimo y 90 peniques por debajo del salario digno recomendado en el Reino Unido, de 10,90 libras por hora. Tras cuatro años de congelación salarial, su situación se ha vuelto insostenible con la inflación disparada.

Otrxs miembrxs de UVW que se han comprometido a ir a la huelga son lxs limpiadores de las residencias estudiantiles de la LSE, lxs limpiadorxs de un colegio privado del sur de Londres y lxs limpiadorxs de Amazon.