



Asesoría legal

Desde la última asamblea general anual, UVW ha seguido luchando contra lxs jefxs en los tribunales y en el lugar de trabajo.

Les hemos obligado a abandonar los procesos disciplinarios falsos contra miembrxs del sindicato, hemos exigido que se investiguen adecuadamente las denuncias de acoso sexual, ayudado a miembrxs victimizadxs a que se les restablezcan las horas de trabajo y se les aprueben las vacaciones que necesitan, luchado junto a lxs afiliadxs para que se atiendan sus reclamaciones, obligado a lxs jefes a readmitir a miembrxs injustamente despedidos y reclamado 10.000 libras esterlinas en salarios impagados, además de negociar acuerdos extrajudiciales por discriminación, incumplimiento de contrato, despido improcedente y mucho más.

Las siguientes estadísticas son una aproximación de la cantidad de consultas de casos que UVW ha recibido desde la última Asamblea General Anual (AGA)

Estadísticas de casos 2021

Total de consultas recibidas a través del formulario de nuestro sitio web: **unas 1.335**

Número total de representaciones legales: **unas 190**

Lxs afiliadxs también comunican sus problemas laborales a través de los números de teléfono centrales de UVW. Por término medio, recibimos 30 llamadas a la semana, 130 al mes y unas 1.500 al año.

Estadísticas de casos 2022

Total de consultas recibidas y tramitadas a través de la página web: **unas 1.600**

Esto supone un aumento aproximado del 20% en el número de consultas recibidas y respondidas en comparación con el año anterior.

Lxs afiliadxs también comunican sus problemas laborales a través de los números de teléfono centrales de UVW. La tendencia para 2022 fue similar a la de 2021, recibiendo aproximadamente 30 llamadas a la semana, 130 al mes y unas 1.500 al año.

Importe total obtenido a través de la asesoría legal de casos: **£53.634,06 (libras esterlinas)**. Este importe constituye la cantidad de dinero ganada para lxs afiliadxs antes de los procedimientos ante el Tribunal de Empleo (presentación del ET1 al Tribunal tras la conciliación Acas - (Agencia independiente de Conciliación y Arbitraje). Esto se ha hecho a través de procesos internos directos de la empresa, conciliación anticipada ACAS y acuerdos de conciliación/COT3 (despido improcedente, discriminación, salarios no pagados [indemnización por enfermedad, salarios, paga de vacaciones, indemnización por despido, indemnización por preaviso, etc.], cuestiones TU, TUPE).

Estadísticas de casos 2023

(1 de enero - 16 de febrero 2023/ periodo de seis semanas)

Total de consultas recibidas y tramitadas a través de *Zetkin*, para enero/febrero de 2023: **121**

Total de consultas recibidas y tramitadas en enero de 2023: **80**

Total de consultas recibidas y tramitadas en febrero de 2023 (hasta el día 16): **41**

Total consultas tramitadas y cerradas (resueltas) enero/febrero 2023: **76**

Total de consultas tramitadas y cerradas (resueltas) en enero de 2023: **60**

Total de consultas tramitadas y cerradas (resueltas) en febrero de 2023 (hasta el día 16): **16**

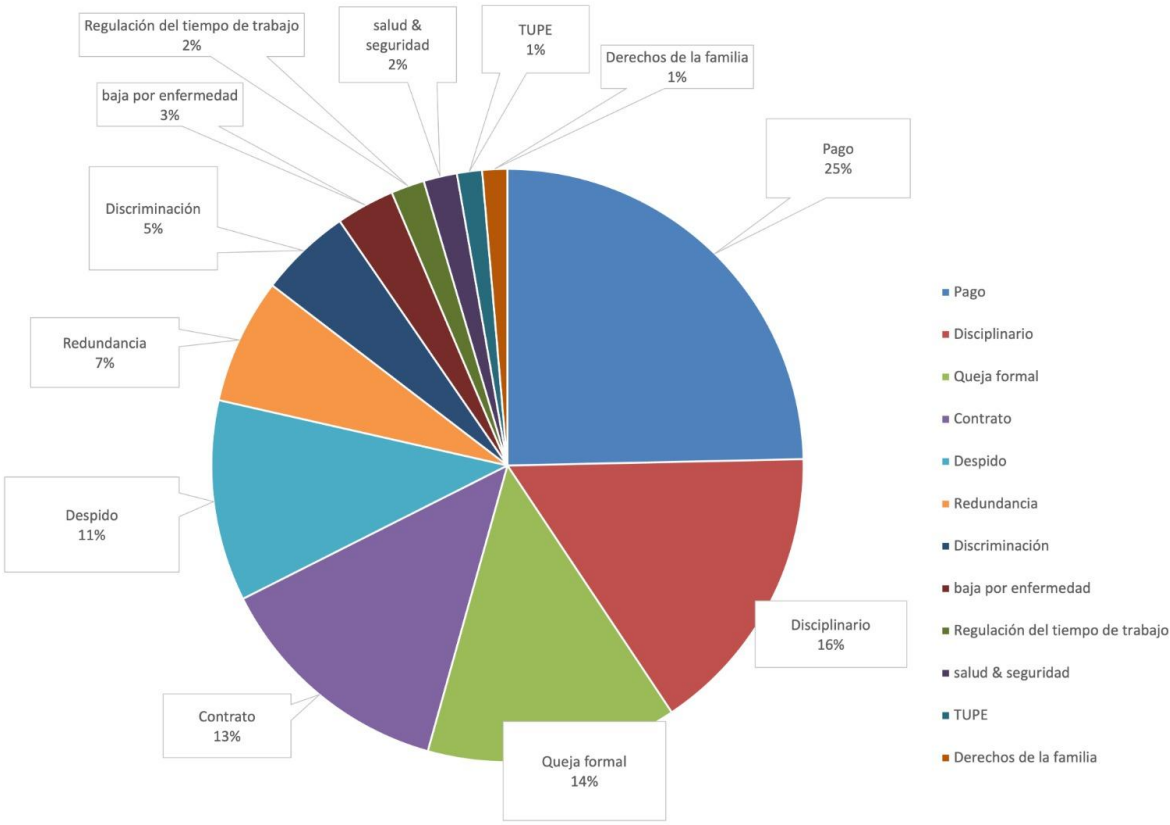
Lxs afiliadxs también comunican sus problemas laborales a través de los números de teléfono centrales de UVW. La tendencia para principios de 2023 se corresponde con la de 2021 y 2022, recibiendo aproximadamente 30 llamadas a la semana, 130 al mes y unas 1.500 al año.

Periodo de comparación - Estadísticas de casos del 15 de julio de 2022 al 31 de agosto de 2022 (6 semanas)

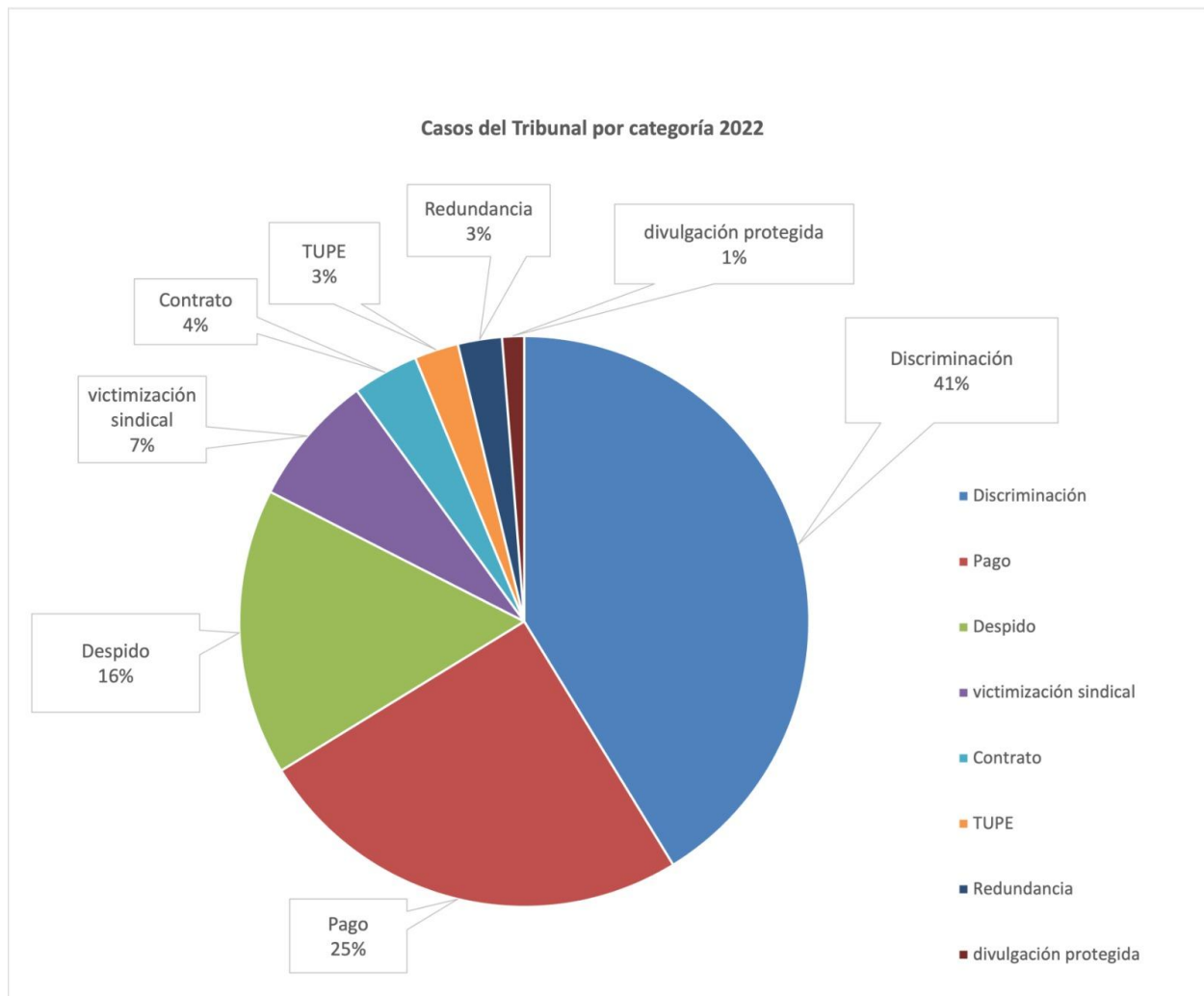
Total de consultas recibidas y tramitadas a través de *Zetkin* del 15 de julio de 2022 al 31 de agosto de 2022: **112**

Total de consultas/casos tramitados y cerrados: **107**

Casos por categoría 2022



Estadísticas de casos judiciales ante el Tribunal 2022

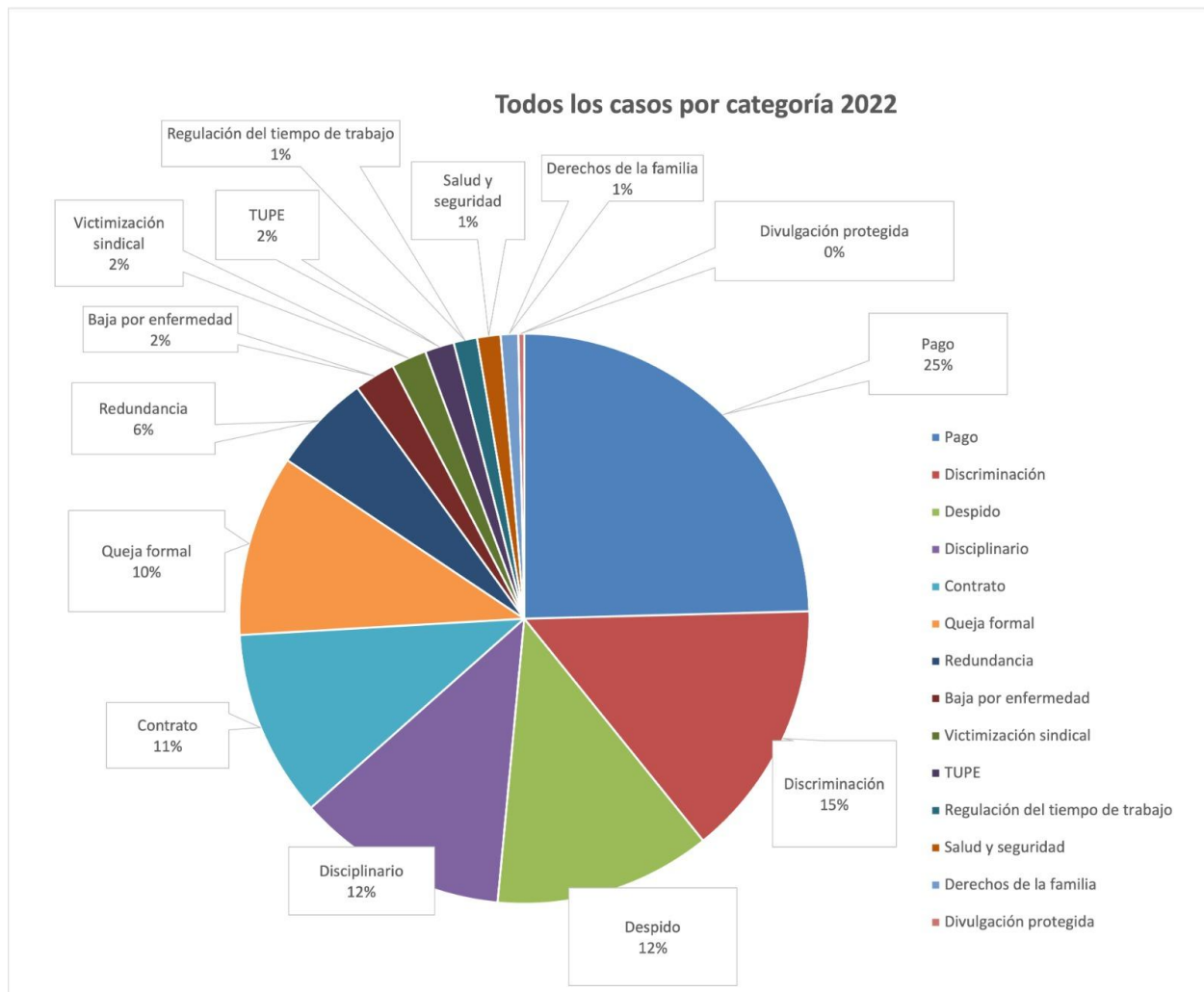


Total de casos judiciales iniciados en 2022: **121**

Importe total de indemnizaciones/acuerdos que ganamos para lxs afiliadxs en 2022: **£759.753,48 libras esterlinas).**

Este importe constituye la cantidad de dinero ganada para lxs afiliadxs en el Tribunal de Empleo y fuera de él a través de las negociaciones con lxs empresarixs (después de presentar el ET1 al Tribunal tras la conciliación del Acas).

Todos los casos judiciales en Tribunales y representaciones en el trabajo por categoría en 2022



El año pasado organizamos un programa regular de actos y talleres comunitarios dirigidos a lxs miembrxs hispanohablantes de UVW, con el fin de educar, empoderar y organizar.

El programa se llevó a cabo en español y abarcó cursos de inglés, formación sobre cuestiones laborales, representación sindical, noches de cine, clubes de desayuno ¡e incluso costura!

La intención es poner en marcha un programa similar en inglés y español en 2023, tomando en cuenta las lecciones del año pasado.

Iniciamos este programa con Clases Gratuitas de Cálculo y Aritmética para afiliadxs de 19 años o más que no tengan un GCSE de grado C/4 o superior en matemáticas. El curso se impartirá en inglés.

También nos hemos asociado con la Trade Union Society (Asociación de estudiantes sindicados), organización integrada por estudiantes y licenciados en Derecho, para prestar apoyo a lxs miembrxs de UVW. Este convenio entrará en vigor en las próximas semanas.

También organizamos un curso de formación en cuatro partes para representantes sindicales, abierto a todxs lxs miembrxs de UVW, con el fin de formar y certificar representantes sindicales para que puedan apoyar a sus colegas y a otrxs miembrxs en las representaciones y en la resolución de otros problemas en sus lugares de trabajo. Organizaremos más sesiones de formación de este tipo en 2023.